

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГАПОУ «МЦК-КТИТС...»

Багров Ю.Н.  
от « 12 / 07 / 2026 г.



**План работы центра карьеры  
ГАПОУ «Международный центр компетенции-  
Казанский техникум информационных технологий и связи»  
на 2025 - 2026 уч. год**

г. Казань, 2026

## Паспорт плана работы

<p><b>Введение</b></p>	<p>Одним из приоритетных показателей результативности деятельности профессиональной образовательной организации является уровень трудоустройства выпускников, их профессиональная занятость, успешная адаптация к условиям рынка труда и закрепление по полученной профессии (специальности).</p> <p>В целях реализации комплексного подхода к сопровождению профессионального самоопределения обучающихся, развитию взаимодействия с работодателями и содействию трудоустройству выпускников в техникуме функционирует Центр карьеры.</p>
<p><b>Актуальность плана центра обучловлена:</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- необходимостью подготовки квалифицированных, конкурентоспособных специалистов, соответствующих актуальным требованиям рынка труда;</li> <li>- задачами обеспечения трудоустройства выпускников по полученной профессии (специальности);</li> <li>- потребностью в закреплении выпускников на первом рабочем месте и снижении уровня профессиональной дезадаптации;</li> <li>- необходимостью развития устойчивых партнёрских отношений с работодателями.</li> </ul>
<p><b>Цель работы центра</b></p>	<p>Формирование и развитие системы взаимодействия между техникумом, обучающимися, выпускниками и работодателями, направленной на подготовку востребованных региональной экономикой специалистов, повышение их конкурентоспособности и содействие трудоустройству и профессиональной адаптации выпускников.</p>
<p><b>Задачи</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- содействие формированию профессиональной направленности, осознанного выбора и планирования карьерных траекторий обучающихся и выпускников;</li> <li>- развитие социального партнёрства с работодателями, профессиональными сообществами и организациями инфраструктуры занятости;</li> <li>- повышение уровня конкурентоспособности обучающихся и выпускников на рынке труда;</li> <li>- организация взаимодействия с работодателями по вопросам практической подготовки, стажировок и трудоустройства;</li> <li>- сопровождение процесса трудоустройства выпускников по полученной профессии (специальности) и их закрепления на первом рабочем месте;</li> <li>- сопровождение выпускников, находящихся в группе риска нетрудоустройства.</li> </ul>
<p><b>Краткая аннотация</b></p>	<p>План работы Центра карьеры ориентирован на комплексное решение задач содействия трудоустройству выпускников по полученной профессии (специальности), их профессиональной адаптации и интеграции в трудовую деятельность.</p> <p>В рамках реализации плана предусматриваются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование обучающихся и выпускников о состоянии, тенденциях и перспективах развития рынка труда;</li> <li>- использование возможностей Общероссийской базы вакансий «Работа в России», а также иных агрегаторов вакансий в целях анализа потребностей рынка труда и формирования актуальных аналитических сведений;</li> <li>- оказание консультационной и организационной помощи выпускникам в вопросах поиска работы и трудоустройства;</li> <li>- информирование о вакансиях, конкурсных отборах, программах и мерах социальной поддержки молодых специалистов;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- организация встреч, консультаций и мероприятий с участием работодателей и представителей органов службы занятости населения;</li> <li>- проведение экскурсий на предприятия, мастер-классов и иных практико-ориентированных мероприятий;</li> <li>- организация обучающих мероприятий по вопросам трудоустройства, в том числе по составлению резюме и развитию навыков прохождения собеседования.</li> </ul>
<b>Основные направления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- профессиональное консультирование обучающихся и выпускников с целью выявления профессиональных планов, карьерных намерений и уровня готовности к трудовой деятельности;</li> <li>- организация работы по заключению договоров о целевом обучении;</li> <li>- привлечение работодателей и их объединений к сотрудничеству, заключение соглашений по вопросам практической подготовки, стажировок и трудоустройства выпускников;</li> <li>- сопровождение выпускников, находящихся в группе риска нетрудоустройства.</li> </ul>
<b>Ожидаемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после завершения обучения по полученной профессии (специальности), — не менее 85 %;</li> <li>- расширение и актуализация перечня работодателей — социальных партнёров техникума;</li> <li>- повышение уровня готовности выпускников к профессиональной деятельности и успешной адаптации на рабочем месте;</li> <li>- снижение доли выпускников, относящихся к группе риска нетрудоустройства.</li> </ul>
<b>Сроки реализации:</b>	ноябрь 2025 г. - июнь 2026 г.

## План мероприятий центра карьеры

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Сроки реализации	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5
<b>1. Работа с информационными ресурсами в сфере трудоустройства</b>				
1.1	Использование ресурсов единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», агрегаторов вакансий	Повышение информированности студентов о состоянии рынка труда, востребованных профессиях и вакансиях	ежемесячно	Специалист центра карьеры, кураторы групп
1.2	Размещение актуальных вакансий и предложений работодателей в официальной социальной сети ЦК и на сайте	Регулярное информирование студентов и выпускников о вакансиях		
1.3	Консультирование по вопросам трудоустройства и использованию онлайн-сервисов поиска работы (HeadHunter, Авито Работа и др.)	Формирование навыков самостоятельного поиска работы		
<b>2. Информационно-просветительская работа</b>				
2.1	Организация и проведение встреч с работодателями, представителями служб занятости, HR-специалистами	Расширение представлений студентов о карьерных возможностях и требованиях работодателей	ежемесячно (не менее 2 мероприятий)	Специалист центра карьеры
2.2	Проведение экскурсий на предприятия и в организации-партнёры	Ознакомление с реальными условиями труда и профессиональной средой	в течение года	Специалист центра карьеры, приглашенные сотрудники
2.3	Проведение мастер-классов и лекций по вопросам карьеры, трудоустройства, цифровых и надпрофессиональных навыков	Повышение готовности студентов к трудоустройству		
2.4	Организация ярмарки вакансий	Прямое взаимодействие студентов с работодателями	11 марта 2026г.	Специалист центра карьеры
<b>3. Информационно-консультативная помощь</b>				
3.1	Индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства, выбора карьерной траектории,	Повышение индивидуальной готовности студентов и выпускников к трудоустройству	ежедневно в рабочее время	Специалист центра карьеры

	составления резюме и прохождения собеседований				
3.2	Правовое консультирование выпускников по вопросам занятости и целевого обучения	Повышение правовой грамотности выпускников		по запросу	Специалист центра карьеры, юрист-консультант
3.2	Сопровождение выпускников из группы риска нетрудоустройства	Снижение доли нетрудоустроенных выпускников		в течение учебного года	Специалист центра карьеры
<b>4. Психолого-педагогическое сопровождение</b>					
4.1	Диагностика профессиональных интересов и склонностей обучающихся	Осознанный выбор профессионального пути			Психолог, специалист центра карьеры
4.2	Проведение кураторских и групповых занятий по вопросам профессионального самоопределения и карьерного планирования	Формирование устойчивой профессиональной мотивации		декабрь – март	
<b>5. Формирование информационной базы</b>					
5.1	Формирование и актуализация реестра выпускников, находящихся в группе риска нетрудоустройства	Адресное сопровождение выпускников		декабрь, апрель календарного года, предшествующего году выпуска	Специалист центра карьеры, Руководитель центра карьеры, заместитель по безопасности, заведующие отделениями
5.2	Формирование и обновление базы работодателей и социальных партнёров	Расширение возможностей трудоустройства		в течение года	Специалист центра карьеры
<b>6. Содействие занятости выпускников</b>					
6.1	Мониторинг трудоустройства выпускников	Формирование аналитических данных о занятости		в течение года	Специалист центра карьеры
6.2	Содействие трудоустройству выпускников после перерывов (служба, отпуск по уходу за ребёнком и др.)	Повторное включение в трудовую деятельность		после выпуска	Специалист центра карьеры
<b>7. Повышение квалификации</b>					

7.1	Прохождение обучения в БЦК ЦОИШ	Повышение квалификации сотрудников центра карьеры	В соответствии с графиком БЦК	Специалист центра карьеры
<b>8. Контрольно-аналитическая работа</b>				
8.1	Формирование и анализ отчетности о деятельности Центра карьеры	Оценка эффективности работы Центра	в течение года	Специалист центра карьеры
8.2	Подготовка информации и отчетов по запросам учредителя и уполномоченных организаций	Своевременное представление достоверных данных	по запросу	

Руководитель Центра карьеры «МЦК-КТИТС»



Халикова А.А.