**ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ**

Содействие занятости молодежи в Республике Татарстан осуществляется путем трудоустройства как на свободные рабочие места, так и в рамках целевых мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014-2025 годы» (далее – Государственная программа), утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013г. № 553.

Государственной программой предусмотрена реализация следующих мероприятий по трудоустройство молодежи:

* Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
* Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации («Первое рабочее место»);
* Организация временного трудоустройства выпускников общеобразовательных организаций и организаций высшего профессионального образования («Молодежная практика»).

**Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время**

В соответствии со статьей 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16-летнего возраста. Трудовой договор заключается и с 15-летними гражданами, в случаях получения ими основного общего образования или оставления по каким-либо причинам общеобразовательную организацию и продолжения получать общее образование в иной форме обучения.

Трудовой договор с подростком, достигшим 14 лет, может быть заключен только с согласия одного из родителей или заменяющего его лица (попечителя) и с согласия органа опеки и попечительства. Предлагаемая подростку работа должна относиться к категории легкого труда, не причиняющего вреда здоровью.

Трудовой договор от имени работника в возрасте до 14 лет подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

Если договор заключается впервые, то организация обязана оформить подростку трудовую книжку и свидетельство государственного пенсионного страхования (ст. 65 ТК РФ). Закон фактически исключает возможность поступления несовершеннолетнего работника на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, которые должны быть подтверждены документом об образовании.

Для оформления на работу подростка необходим следующий пакет документов:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***14 лет*** | ***15-16 лет*** | ***16-18 лет*** |
| паспорттрудовая книжка (если имеется)СНИЛС (если имеется)справка по результатам медосмотра |
| согласие одного из родителей на работу или согласие органа опеки и попечительства |  | документы воинского учета (если имеются) |

ТК РФ, в частности, статья 265 запрещает применение труда лиц моложе 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию и здоровью (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами, материалами эротического содержания). Запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Продолжительность рабочего времени подростков в соответствии со статьями 92 и 94 ТК РФ устанавливается:

для работников до 16 лет – не более 24 часов в неделю,

для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников:

 в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа,

 в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов,

 в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов.

Согласно части 1 статьи 265 ТК РФ запрещается привлечение несовершеннолетних к:

– работам с вредными и (или) опасными условиями труда, подземным работам;

– работам, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами).

Кроме того, запрещается переноска и передвижение несовершеннолетними работниками тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (ч. 2 ст. 265 ТК РФ).

Несовершеннолетних работников нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), и по совместительству (ст. 282 ТК РФ). Также несовершеннолетние не могут устроиться на работу в религиозную организацию (ст. 342 ТК РФ).

**Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации и выпускников общеобразовательных организаций и организаций высшего профессионального образования**

Участие в мероприятиях по трудоустройству повышает вероятность закрепляемости выпускников на рабочих местах по месту прохождения стажировки и процент их трудоустройства по полученной профессии (специальности).

Выпускник имеет возможность приобрести стаж работы, получить трудовую книжку, рекомендации, закрепить на практике профессиональные знания и умения, полученные в ходе теоретической подготовки. Часть выпускников после окончания срочного договора, остаются работать на постоянной основе.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» для трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации, осуществляется резервирование рабочих мест.

**Материальная поддержка участников мероприятий по организации временной занятости**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации оплату труда участников мероприятий по временного трудоустройству молодежи осуществляют работодатели в сумме не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством о труде, пропорционально отработанному времени. Оплата труда производится в том же порядке, что и выплата заработной платы работникам соответствующей организации.

Гражданам, трудоустроенным через центр занятости населения, выплачивается материальная поддержка. Размер материальной поддержки ежегодно утверждается приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Начисление материальной поддержки гражданам осуществляется на основании предоставленного работодателем табеля учета рабочего времени трудоустроенных на временную работу граждан.